

Info - Arbeitsrecht

2017-4

28. Dezember 2017

- I. Für personalverwaltende Stellen der Evangelischen Landeskirche in Baden
-

Evangelischer Oberkirchenrat
Recht und Rechnungsprüfung
Blumenstraße 1-7, 76133 Karlsruhe

Telefon 0721 9175-607 und -635
Telefax 0721 9175-25-607

AZ: 21/513

Hinweis: Dieses Infoschreiben ist im Serviceportal - www.service-ekiba.de - unter der Rubrik Arbeitsrecht / Infoschreiben chronologisch und thematisch abgelegt.

Abbestellung der Infoschreiben bitte an: gabriele.hartnegg@ekiba.de.

Arbeitsrechtregelung zur Änderung von Abschnitt 13 (Kirchenmusikerinnen/Kirchenmusiker) der Kirchlichen Entgeltordnung

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Arbeitsrechtliche Kommission der Evangelischen Landeskirche in Baden (ARK) hat in ihrer letzten Sitzung am 29.11.2017 die Arbeitsrechtsregelung beschlossen, die im Gesetzes- und Verordnungsblatt der Evangelischen Landeskirche in Baden im Februar 2018 veröffentlicht wird. Zur Umsetzung der Arbeitsrechtsregelung hatten wir mit E-Mail vom 19.12.2017 informiert. Dieses Schreiben hält die Informationen für spätere Recherchen fest.

Bei den kirchenmusikalischen Stellen wird nach dem Kirchenmusikgesetz zwischen Kantorenstellen (Master- und Bachelorstellen, früher "Hauptamtlich" bzw. A- und B-Stellen) und Kirchenmusikstellen (früher "Nebenamtlich" bzw. C-Stellen) unterschieden. In der Fallgruppe 5 des Abschnitts 13 der Kirchlichen Entgeltordnung war seit 1. März 2017 geregelt, dass Kirchenmusiker/innen mit Hochschulstudium Kirchenmusik oder gleichwertigem Abschluss bei Beschäftigung nach der Arbeitsrechtsregelung Einzelentgelt in Entgeltgruppe 9b einzugruppieren waren, unabhängig davon, ob die Vertretung auf einer Kantorenstelle oder Kirchenmusikstelle stattgefunden hat. Dies war bei der Änderung des Abschnitts 13 zum 1. März 2017 nicht beabsichtigt.

Mit der zur Fallgruppe 5 des Abschnitts 13 beschlossenen Änderung wurde das Tätigkeitsmerkmal für Vertretungsdienste nach AR-Einzelentgelt auf Kirchenmusikstellen begrenzt. Die Änderung tritt zum **1. Januar 2018** in Kraft. Das hat ab 2018 zur Folge, dass Kirchenmu-

siker mit Hochschulstudium nur dann nach Entgeltgruppe 9b zu vergüten sind, wenn die Vertretungsdienste auf Kirchenmusikstellen stattfinden. Finden die Vertretungsdienste hingegen auf Kantorenstellen statt, dann besteht unter Anwendung des § 3 Abs. 1 der Arbeitsrechtsregelung Einzelentgelt ab 1. Januar 2018 Anspruch auf Einzelentgelt unter Eingruppierung nach den Tätigkeitsmerkmalen der Fallgruppe 7 ff. des Abschnitts 13 in die Entgeltgruppe 11 ff. abhängig davon, welche qualitative Bedeutung der Kantorenstelle zugewiesen ist.

Für Vertretungsdienste nach AR-Einzelentgelt der Kirchenmusiker mit C-Prüfung verbleibt es bei der nach Fallgruppe 3 geregelten Eingruppierung in Entgeltgruppe 6, unabhängig davon, ob es sich um eine Kirchenmusikstelle oder Kantorenstelle handelt. Für Kirchenmusiker ohne Prüfung oder mit D-Prüfung, die Vertretungsdienste nach AR-Einzelentgelt auf Kirchenmusikstellen leisten, verbleibt es ebenfalls bei der nach Fallgruppe 1 bzw. 2 vorgesehenen Eingruppierung in EG 3 bzw. 5.

Die Tabelle Einzelentgelt für Kirchenmusikerinnen und Kirchenmusiker wurde der Änderung nach dieser Arbeitsrechtsregelung entsprechend angepasst und steht als 2018 geltende Version zur Verfügung. Sie ist in unserem Service-Portal abrufbar.

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
Im Auftrag

gez.
Siegfried Roth

II. Vor Abgang an Frau Wöstmann m. d. B. um zustimmende Kenntnisnahme.

III. Verteiler über Lotus Notes durch 6 Hg an:

Personaler nur in Verwaltungen
Personaler der Sozialstationen
Personaler der Sozialstationen unter Aufsicht
Personaler in DW's und diak. E.
Zusätzlicher Verteiler Infoschreiben

IV. Einstellung ins Serviceportal durch 6 Ro

V. Z.d.A.

Im Auftrag

Siegfried Roth